

DESCRIPTION :

Ce jeu permet de comprendre les mécanismes de discriminations, et la construction des représentations.

TYPE DE SUPPORT : Cartes

PROFIL DU PUBLIC : Solidays

AGE DU PUBLIC : Jeunes - Pros

THÉMATIQUE PRINCIPALE : Discriminations

EDITEUR : Crips Île-de-France

DATE : Juin 2023

DIFFICULTÉ D'UTILISATION: ①②③④⑤

- Connaissances: ④
- Technique d'animation : ②

UTILISATION

- en individuel OU/ET en groupe
- avec animateur

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE L'OUTIL

A l'issue de l'animation, les participants et participantes :

- comprennent la différence entre stéréotypes, préjugés, discriminations,
- comprennent les mécanismes de construction des discriminations,
- identifient des moyens de lutte contre les discriminations.

THÈMES ABORDÉS

Santé globale, sérophobie, sexisme, racisme, LGBTPhobies, discriminations, santé sociale, droits, etc.

CONSEILS DE L'UTILISATION DE L'OUTIL

La taille du groupe : 1 à 10 personnes

La durée : 10 à 30 minutes

Le contexte : stand Solidays

COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES MOBILISÉES

Avoir une pensée créative / Avoir une pensée critique
Avoir conscience de soi / Avoir de l'empathie pour les autres

MATÉRIEL

15 cartes
Ardoise Velleda pour les points
L'affiche des 25 critères de discriminations

CONSIGNE

Déterminer, selon la situation, s'il s'agit d'un stéréotype, d'un préjugé, et d'une discrimination.

Définir en amont combien de points atteindre pour définir la victoire.

AVANTAGES ET LIMITES DE L'OUTIL

Avantages :

- Permet d'illustrer des principes théoriques
- Possibilité de s'en saisir individuellement ou en animation
- Suscite l'échange et la réflexion

Limites :

- Nécessité de bien maîtriser les définitions et d'en apporter une dès le début de l'animation
- Pour l'animation, besoin de connaissances.

AIDE À L'ANIMATION

Définitions

Stéréotype :

- « croyances à propos d'un groupe social ». Les stéréotypes sont généralement socialement partagés, véhiculés et entretenus par l'environnement social (famille, amis, médias, société).

- Exemple : A quoi ressemble un joueur de foot, une instagrameuse, un homme politique... ?

La plupart des gens tomberont d'accord globalement.

- Les stéréotypes nous permettent d'évaluer plus vite le monde qui nous entoure : qui est dangereux / qui peut nous aider... Mais ces connaissances sont simplificatrices et/ou déformantes de la réalité.

Préjugé :

- A la différence du stéréotype, dont le contenu peut être positif (ex : les routiers sont sympas), le préjugé (ex : je n'aime pas les routiers !) est globalement négatif (dimension affective), même s'il existe des exceptions.

Discrimination :

Il y a discrimination lorsque trois éléments sont réunis :

- un traitement moins favorable envers une personne ou un groupe de personnes,
- en raison de critères définis par la loi (origine, handicap, sexe, religion, orientation sexuelle...),
- dans un domaine prévu par la loi (l'emploi, l'accès au logement...).

[Article L.1132-1 du Code du Travail](#)

[Article 225-2 du Code Pénal](#)

[Article 2012-954 du Code Pénal](#)

Questions de relance

Pour chaque affirmation :

Stéréotype : quel est le stéréotype ? A quelle discrimination ce stéréotype peut-il mener ?

Préjugé : quel est le jugement ? Pourquoi existe-il une dimension péjorative ?

Discrimination : quel serait le critère de discrimination ? Quel est le droit bafoué dans cette situation ?

Discrimination	Situation	Catégorie	Proposition de réponses aux questions de relance / Infos
Racisme	Demander à une personne noire de quel pays elle est originaire.	Stéréotype	Une personne noire / racisée est étrangère.
Racisme	Partir du principe qu'une personne ayant immigré en France n'a pas de diplôme.	Préjugé	Les personnes immigrées sont moins intelligentes, moins compétentes.
Racisme	Refuser des consultations médicales aux personnes ayant une carte AME.	Discrimination	Accès à la santé Critères : Origine ethnique réelle ou supposée Situation économique (voir liste 25 critères de discriminations)
Sexisme	Partir du principe que la femme présente dans la pièce est l'assistante de quelqu'un.	Stéréotype	Une femme est moins ambitieuse qu'un homme.
Sexisme	Avoir peur de recruter une femme par rapport à ses capacités à gérer ses émotions.	Préjugé	Une femme est moins intelligente, moins compétence qu'un homme.
Sexisme	Recruter un homme plutôt qu'une femme pour éviter la prise en charge d'un congé maternité.	Discrimination	Accès au travail (droit socio-économique) Critères : genre / sexe / état de santé
Homophobie	Les lesbiennes ne se maquillent pas.	Stéréotype	Les lesbiennes sont masculines.
Homophobie	Associer homosexualité et une sexualité débridée.	Préjugé	L'homosexualité est contre nature.
Homophobie	Une gynécologue refuse de prescrire une ordonnance pour des dépistages IST à sa patiente qui lui dit être lesbienne.	Discrimination	Accès à la santé Critères : Orientation sexuelle / Genre / Moeurs
Transphobie	Penser que les personnes trans ont eu recours à la chirurgie.	Stéréotype	Toutes les personnes trans veulent changer leur apparence physique.
Transphobie	Penser qu'il y a plus de personnes trans parce que c'est la mode en ce moment.	Préjugé	La transidentité est un effet de mode, une passade.
Transphobie	Refuser d'utiliser le prénom d'usage de la personne concernée pour privilégier son prénom de naissance.	Discrimination	Pas une discrimination au regard de la loi mais permet d'introduire la notion de harcèlement discriminatoire. Les violences sont punies par la loi dans tous les cas. C'est une circonstance aggravante lorsqu'elles sont accompagnées d'une intention raciste, antisémite, sexiste, homophobe.

Sérophobie	Penser que les personnes séropositives ont souvent contracté le VIH quand elles étaient jeunes.	Stéréotype	Les jeunes sont moins responsables, et ont une sexualité plus "à risque".
Sérophobie	Se méfier d'un collègue séropositif.	Préjugé	Les personnes séropositives peuvent chercher à contaminer les autres. (??)
Sérophobie	Refuser des soins dentaires à une personne séropositive, en argumentant ne pas avoir l'équipement nécessaire.	Discrimination	Accès à la santé Critères : état de santé

Ressources

La [mécanique sexiste](#), Centre Hubertine Auclert

L'affiche [25 critères de discriminations](#)

[Défenseurs des droits](#)